

ITJUE d'11 de desembre de 2014, assumpte C-86/14

*Treballadors indefinits no fixos a la llum de la normativa europea sobre treball de durada determinada* (accés al text de la sentència)

Un ajuntament espanyol **va contractar per obra o servei una treballadora el 2001 com a locutora**, fins l'extinció contractual el 2004. Transcorregut un mes, la va contractar amb la mateixa modalitat (obra o servei) per al "llançament i consolidació de nova etapa del diari municipal i tasques de recolzament a l'emissora municipal". **A finals de 2012 la Corporació va modificar la RLLT, on es va procedir a l'amortització del seu lloc de treball. Se li va comunicar que causaria baixa sense dret a indemnització.** La treballadora va demandar l'ajuntament per acomiadament improcedent.

El TJUE es pronuncia sobre diverses qüestions:

- Entén que **els treballadors indefinits no fixos es troben dintre l'àmbit d'aplicació de la Directiva 1999/70/CE del Consell de 28 de juny de 1999 relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada**, per la qual cosa s'han de considerar com a treballadors amb contracte de durada determinada. Sosté que **no és rellevant que el contracte s'anomeni, després de la seva conversió, "indefinit no fix"**, ja que aquesta conversió és una sanció per la utilització abusiva de successius contractes de treball de durada determinada i no en modifica la seva pròpia naturalesa.
- Afirma que **l'esmentat Acord marc s'oposa a una normativa (ET) que no inclou cap mesura efectiva per a sancionar els abusos en la contractació de durada determinada**, atès que considera que en l'ordenament intern espanyol no hi ha mesures d'aquest tipus per a sancionar els abusos.
- Recorda que la **Directiva 1999/70/CE no obliga a transformar en contractes indefinits els concertats per a una durada determinada, ni correspon al TJUE pronunciar-se sobre la interpretació del Dret nacional**. És atribució de l'òrgan jurisdiccional remitent apreciar en quina mesura els requisits d'aplicació i l'execució efectiva de les sancions establertes pel Dret nacional constitueixen una mesura apropiada per a sancionar l'ús abusiu per part de l'Administració de successius contractes o relacions laborals de durada determinada.
- Per últim, assenyala que **correspon al jutjat remitent apreciar quina naturalesa ha de tenir la indemnització concedida** a un treballador que es trobi en aquest tipus de situacions, amb la finalitat de determinar si és suficient per a sancionar els supòsits d'abús.